

株式会社小俣組  
介護付老人ホーム サニーステージ

**「多様な職員が自分らしく働き続ける職場へ」**

株式会社 小俣組が運営している介護付き有料老人ホーム サニーステージに勤めている  
介護スタッフの勤務環境における“表現の自由”を尊重するアピアランスポリシーを導入

サニーステージ（以下「当グループ」）では、このたび介護現場で働くスタッフの多様性を  
さらに尊重し、アピアランスポリシー（勤務時の表現の自由に関する方針）を導入しました。  
スタッフ一人ひとりが自分らしくその人らしく価値観を大切に働くことを通じて、入居者  
様に「サニーステージで良かったと思える時間（とき）」を提供できる職場環境の実現を目指してまいります。

**■ 背景・目的**

当グループではこれまでスタッフの働きやすさ向上に取り組んでまいりましたが、価値観  
や個性が多様化する社会において、介護スタッフが自分らしく働く職場づくりはより重  
要なテーマとなっています。

今回の新方針では、これまで規定していた勤務中の服装・装飾・髪色に関する一部制限を見  
直し、スタッフの“自己表現”としての要素を尊重することとしました。これにより、スタッ  
フが自信を持って介護現場での役割に取り組むことが期待できます。

**■ 新方針の主な内容**

- 勤務時の髪色・スタイル等について自由度を拡大  
    入居者様および施設環境に配慮しつつ、個人の価値観や多様性を尊重
- 清潔感と安全安心を最優先  
    介護現場での安全・衛生基準は保持しながら、個々の個性を認める方針へと変更
- 働きがいの向上  
    自分らしく働くことで、スタッフのモチベーション向上・離職率低減を目指す

**■ 導入の効果（現場の声）**

今回の方針導入に先立ち、試験的に一部施設で運用したところ、次のような声が寄せられて  
います。

- 「個性を認めてもらえることで自信を持って仕事に臨めるようになった」
- 「スタッフ同士の会話が増え、より明るい職場になった」
- 「多様な働き方が認められ、定着率の向上にもつながっている」

このように、入居者様への丁寧な介護サービスと同時に、スタッフの“働く喜び”的向上にもつながっているとの評価が得られています。

### ■ 今後の展望

当グループは、介護業界における“働きがいと多様性”のある職場づくりを先進的に進め、質の高いケアとスタッフ満足度の両立を目指してまいります。また、他の介護事業者とも前向きな情報共有を行い、業界全体での改善にも貢献していく方針です。

### 本件に関するお問い合わせ先

株式会社 小俣組

介護付き有料老人ホーム サニーステージ

Tel : 045-830-5771

Email : [information@sunnystage.com](mailto:information@sunnystage.com)