

令和5年10月吉日

ご入居者様・ご家族様各位

株式会社 小俣組
介護ビジネス事業部

新コンセプトの策定について

秋涼の候、皆様におかれましては益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。日頃は有料老人ホームの運営にご協力いただき、誠にありがとうございます。さて、標記の件につきまして、下記のように変更、策定いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 新コンセプトについて

有料老人ホーム サニーステージは母体会社である株式会社 小俣組の設立 100 年に伴い、次の 100 年に向けて介護部門のコンセプトである運営の方針、サービスの提供内容に関する特色をミッション、ビジョン、バリューとして以下に策定いたしました。

ミッション

「一人ひとりの想いを紡ぎ、これまでとこれからを繋ぐ、
サニーステージで良かったと思える時間（とき）。」

ビジョン

「共に喜びを感じ、何気ない毎日を幸せに。」

バリュー

- ① 想いをカタチに
- ② 自分らしく、その人らしく、価値観を大切に
- ③ 新しい自分が見つかる場所
- ④ 今という時間（とき）を大切に、誇れる仕事を
- ⑤ 喜びは二倍に、悲しみは半分に
- ⑥ 幸せのはじまりは「ありがとう」から

2. お問い合わせについて

上記の問い合わせにつきましては、サニーステージ介護ビジネス事業部 045-830-5771
(担当：総務部) までご連絡ください。

以上

mission

その組織がなぜ存在するのか？
その組織が実現を目指す目標

一人ひとりの想いを紡ぎ、
これまでとこれからを繋ぐ。
サニーステージで良かったと思える時間（とき）。



ミッションの理解のためのエピソード

私たちは、繭から糸を紡ぐかの様に、一人ひとりの想いを大切に引き出し向かい合います。そして、ご入居者様も、ご家族様も、職員もサニーステージと出会うこれまでの様々な想いとこれからはじまるサニーステージでの時間（とき）を、紡いでつなぐ役割が私たちの存在意義です。その結果として、最後はサニーステージで良かったと思える時間（とき）を実現する事を目標としています。

vision

理想とする組織の状態、
使命を達成できる状態の組織の姿

『共に喜びを感じ、何気ない毎日を幸せに。』



ビジョンの理解のためのエピソード

共に喜びを感じる、すなわちご入居者様、ご家族様、働く職員 皆が組織運営に参画して頂く姿。三位一体の伴走型支援の組織の姿を意味しています。何気ない毎日とは、贅沢な事、特別な日常など自分に無い物に意識を向けて生きるのではなく、例えば蛇口を捻れば水が出るなど目の前に既に当たり前に存在する物に意識を向け、今身近にある何気ない平凡な毎日が流れる時間にこそ、幸せを実感して行ける組織の状態を現わしています。

value

ビジョン(ミッション)を実現する為に
どう行動するのかの価値基準

1. 想いをカタチに

ご入居者様や職員の想いや実現したいことは様々です。
「私たちは、その想いに寄り添い、カタチにしたい」
その気持ち強い人がサニーステージにはたくさんいます。
カタチにすることで多くの方の笑顔があふれます。

2. 自分らしく、その人らしく、価値観を大切に

私たちは、一人ひとりの”らしさ”と”個性”を尊重します。
サニーステージに関わる全ての人の価値観を大切にします。

3. 新しい自分が見つかる場所

今までの経験が財産であり、私たちは「これまでとこれからを繋ぐ」そのために存在しています。何気ない日常のなかでも職員が様々な工夫をしています。サニーステージでの時間を通じて、新しい自分が見つかるはずです。

4. 今という時間（とき）を大切に、誇れる仕事を

私たちの仕事は、誇れる素晴らしい仕事です。人はいつか最期の時を迎えます。一瞬一瞬が、かけがえのない時間（とき）だからこそ、今を大切にします。

5. 喜びは二倍に、悲しみは半分に

私たちは感情を大切にします。喜びは二倍になるように、悲しみは半分になるように、サニーステージに関わる全ての人の気持ちに寄り添います。

6. 幸せのはじまりは「ありがとう」から

私たちは、多くの方から「ありがとう」と言ってもらえる、感謝される「幸せ業」です。普段から「ありがとう」の言葉を伝えていくことが幸せの始まりです。